

Enrolamiento Abierta **2027**

del 2 al 13 de noviembre de 2026

Gane todos los créditos en Be Your Best

Con base en sus comentarios, hemos facilitado la elección de créditos al reunir todo en un solo lugar en el sitio web o la aplicación de Be Your Best. Mientras esté allí, puede seleccionar su estado de consumo de tabaco, confirmar sus actividades de Be Your Best y explorar herramientas y recursos de bienestar adicionales.

Detalles importantes

- La inscripción abierta es su oportunidad anual para revisar sus beneficios y hacer cambios sin necesidad de un cambio de estado calificado.
- Inscribese o realice cambios en Workday del 2 al 13 de noviembre de 2026. Asegúrese de enviar sus elecciones antes de las 11:59 p.m. hora del Centro del 13 de noviembre.
- Si no realiza ninguna acción, la mayoría de sus beneficios continuarán automáticamente con las tarifas de 2027. Sin embargo, perderá la oportunidad de inscribirse en una cuenta de gastos flexibles (FSA) para 2027 o en el nuevo plan de indemnización hospitalaria.
- Complete sus actividades de Be Your Best y seleccione su estado de consumo de tabaco en el sitio web o la aplicación de Be Your Best a más tardar el 1 de diciembre de 2026.
- Sus elecciones de beneficios para 2027 entrarán en vigor el 1 de enero de 2027.

Acciones de inscripción abierta



Acceda a los detalles y herramientas que le ayudarán durante la inscripción abierta.



¿Listo para inscribirse o hacer cambios?



Seleccione su estado de consumo de tabaco y complete sus actividades de Be Your Best antes del 1 de diciembre de 2026.

Conozca más sobre el nuevo proceso, las novedades y los detalles de la inscripción abierta en
www.brunswickbenefits.com/oe

¿Qué sigue para 2027?

Para 2027, no hay cambios importantes en el diseño de los planes de beneficios. Lo próximo que verá serán actualizaciones en los créditos, cuentas y límites para poner un enfoque aún más fuerte en la prevención, el bienestar y la cobertura de seguros. Brunswick continúa ofreciendo una amplia gama de beneficios y recursos para apoyarlo en cualquier etapa de su camino hacia la salud.

La selección del uso de tabaco se traslada a la plataforma Be Your Best

Con base en sus comentarios, hemos facilitado la elección de créditos al reunir todo en un solo lugar en el sitio web o la aplicación de Be Your Best. Mientras esté allí, puede seleccionar su estado de consumo de tabaco, confirmar sus actividades de Be Your Best y explorar herramientas y recursos de bienestar adicionales que el programa tiene para ofrecer.

No necesita seleccionar su estado de consumo de tabaco durante inscripción abierta. Para ser elegible para el crédito por no consumo de tabaco de 2027, realice su selección en cualquier momento desde el 30 de octubre hasta el 1 de diciembre de 2026.

Si elige “No divulgar” o “Consumidor de tabaco”, no recibirá el crédito por no consumo de tabaco en 2027. Sin embargo, calificará para el programa de cesación del tabaquismo disponible a través del sitio web o la aplicación de Be Your Best y será elegible para el crédito al completar el programa.



Tome acción para el 1 de diciembre. Complete su estado de consumo de tabaco, la encuesta de control de salud y confirme las acciones de atención preventiva en el sitio web o la aplicación de Be Your Best a más tardar el 1 de diciembre de 2026, para ganar los créditos de bienestar y de no consumo de tabaco para 2027.

Sus costos de cobertura médica

Brunswick mantiene su compromiso de brindar una cobertura de atención médica asequible y de alta calidad, y continuará absorbiendo la mayoría de los crecientes costos de salud. Para ayudar a sostener estos beneficios a largo plazo, las contribuciones de los empleados al plan médico aumentarán en 2027 como parte de un enfoque compartido para administrar el aumento de los costos de atención médica.

Maximice los ahorros en sus tarifas médicas de 2027. Puede ganar créditos aplicables a sus tarifas médicas tomando medidas para mejorar su bienestar en el sitio web de Be Your Best antes del 1 de diciembre de 2026, lo que incluye seleccionar su estado de consumo de tabaco, completar la encuesta de control de salud y realizar dos actividades de atención preventiva. Crédito al bienestar: \$25 por nómina quincenal (\$650 anuales). **Nuevo para 2027** – crédito al usuario no consumidor de tabaco \$50 por nómina quincenal (\$1.300 anuales), lo que ayuda a mantener un programa de incentivos de bienestar equilibrado y sostenible, al mismo tiempo que reconoce los comportamientos saludables.

Excelentes noticias: las tarifas de los seguros dental, de visión, de vida y otros beneficios voluntarios se mantendrán igual (a menos que su contribución cambie debido a la edad o al salario).

Escanee este código QR para ver un video informativo sobre nuestros cambios de beneficios para 2027.



Cambios en los planes médicos

Debido a regulaciones federales, estamos obligados a aumentar el deducible dentro de la red para el plan de ahorros para la salud a: \$1,750 (un aumento de \$50) para la cobertura exclusiva del empleado, y \$3,500 (un aumento de \$100) para todos los demás niveles de cobertura.

Además, en 2027 los gastos fuera de la red solo se aplicarán a los deducibles fuera de la red correspondientes* y a los máximos de gastos de su propio bolsillo fuera de la red. Ya no contarán para los deducibles ni los máximos dentro de la red.

*Solo para el plan de salud básico y el plan de ahorros para la salud

Actualizaciones en las cuentas con ventajas fiscales

Brunswick ofrece varias cuentas para ayudarle a reservar dinero antes de impuestos para reembolsarse los gastos elegibles.

- **La cuenta de ahorros para la salud (HSA)** se ofrece junto con la opción médica del plan de ahorros para la salud. Además de las contribuciones de Brunswick a su HSA, usted también puede realizar contribuciones antes de impuestos. El límite de contribución para 2027 (que incluye sus contribuciones y las de Brunswick) es de \$4,500 para cobertura exclusiva del empleado y de \$9,000 para todos los demás niveles de cobertura.
- **La cuenta de gastos flexibles para atención médica** se ofrece a quienes no están inscritos en el plan de ahorros para la salud o a quienes han rechazado la cobertura médica. Para 2027, puede contribuir hasta \$3,400 (un aumento de \$100).
- **La cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes** está disponible para gastos elegibles de cuidado de niños y de adultos mayores. El límite de contribución se mantiene en \$7,500.

Nuevo seguro de indemnización hospitalaria

Las estancias en el hospital pueden generar costos que superan lo que cubre el plan médico. Por eso, además de nuestros seguros voluntarios de enfermedades críticas y de accidentes, estamos introduciendo el seguro de indemnización hospitalaria. El plan es administrado por Prudential y ofrece dos opciones: Opción alta (High Option) y Opción baja (Low Option) para usted y sus familiares cubiertos. Con ambas opciones, no se requiere evidencia de asegurabilidad para la inscripción.

A continuación, se muestra un resumen de los pagos de beneficios. Puede consultar detalles adicionales del plan en brunswickbenefits.com/oe.

Beneficio	Plan alto	Plan bajo
Ingreso al hospital	\$2,000	\$500
Ingreso a la unidad de cuidados intensivos	\$4,000	\$1,000
Hospitalización – hasta 30 días	\$250 por día elegible	\$100 por día elegible
Estancia en la unidad de cuidados intensivos – hasta 30 días	\$500 por día elegible	\$200 por día elegible
Observación en el hospital	\$100	\$100

La tabla anterior es un resumen de alto nivel. Consulte los documentos del plan para obtener detalles adicionales sobre lo que está cubierto y las limitaciones.

Comparación de sus opciones de planes médicos

	Plan de ahorros para la salud	Plan Surest	Plan de salud básico
	Más bajo	En medio	Más alto
Contribuciones de nómina	Usted paga menos que en el plan de salud básico y el plan Surest	Usted paga más que el plan de ahorros para la salud, pero menos que el plan de salud básico.	Usted paga más que en el plan de ahorros para la salud y que el plan Surest
Deducible anual ² (dentro de la red)	\$1,750 individual \$3,500 familiar ¹	Ninguno	\$1,000 individual \$2,000 familiar
Máximo desembolsable ² (dentro de la red)	Médico y receta: \$3,500 individual / \$7,000 familiar ¹	Médico y receta: \$4,000 individual / \$8,000 familiar	Médico: \$3,000 individual / \$6,000 familiar Receta: \$4,150 individual / \$8,300 familiar
Cuenta de ahorros de salud (HSA)	Contribuya con hasta \$4,500 por empleado solamente o \$9,000 para todos los otros niveles de cobertura, incluyendo la contribución de Brunswick: \$500 solo para empleado \$1,000 todos los otros niveles de cobertura	No disponible	No disponible
Cuenta de gastos flexibles de atención médica	No disponible	Puede contribuir hasta \$3,400	Puede contribuir hasta \$3,400

¹Para el plan de ahorros para la salud, no existen límites individuales dentro del deducible familiar ni del máximo de gastos de su propio bolsillo familiar. Para el plan de ahorros para la salud, se debe cumplir con la totalidad del deducible familiar antes de que el plan comience a pagar los beneficios. Consulte la Descripción resumida del plan para obtener detalles adicionales.

²Consulte la Descripción resumida del plan para conocer más sobre el deducible integrado para el plan de salud básico, y el máximo de gastos de su propio bolsillo integrado para el plan de salud básico y el plan Surest.



Surest: elimine las conjeturas de la atención médica. No hay deducibles, no hay coaseguros y no hay facturas inesperadas. Utilice la aplicación o el sitio web de Surest para comparar médicos, ubicaciones y copagos con anticipación. Visite surest.care/Brunswick para utilizar la herramienta de vista general digital y programar una llamada con un representante de servicio al cliente de Surest para resolver sus dudas.

Ejemplos a simple vista



Sarah: Espera un bebé

Plan seleccionado: Plan Surest

Sarah necesita atención prenatal, análisis de laboratorio, ultrasonidos, servicios de parto y atención pediátrica para su recién nacido. Le gusta la transparencia de precios por adelantado para saber exactamente cuánto pagará al momento de recibir la atención, además de buscar la mejor opción de cuidado médico a través de una experiencia digital en la aplicación. El hecho de que el plan Surest no tenga deducible y cuente con copagos predecibles le ayuda a Sarah a conocer por adelantado cuáles serán sus costos de maternidad.

Jackson: Saludable y consciente de su presupuesto

Plan seleccionado: Plan de ahorros para la salud

Jackson goza de buena salud y solo necesita un chequeo anual y visitas ocasionales a urgencias. No toma medicamentos recetados con regularidad. Con el costo de cobertura más bajo y el potencial de ahorro en la cuenta HSA (incluyendo la contribución de Brunswick a la HSA), el plan de ahorros para la salud es ideal para Jackson. Él puede ahorrar para futuras necesidades de atención médica mientras mantiene bajos sus costos mensuales de nómina.



Phil: Vive con una condición crónica y planifica su jubilación

Plan seleccionado: Plan de salud básico

Phil tiene artritis reumatoide y requiere medicamentos especializados mensuales, análisis de laboratorio periódicos y consultas con especialistas. El plan de salud básico le brinda estabilidad a Phil, ya que se acerca a la jubilación y planea cambiarse a Medicare. Al planificar su jubilación, es importante que Phil comprenda cómo la selección de su plan médico afecta su participación en Medicare. El plan de ahorros para la salud y el plan Surest no se adaptan bien a sus condiciones crónicas ni a su proximidad a Medicare.

Estos son ejemplos con fines ilustrativos. Debe considerar la situación de salud de su familia para determinar el mejor plan para usted.

Tarifas médicas 2027

	Plan de ahorros de salud		Plan Surest		Plan de salud básico	
	Todos los empleados horarios y asalariados ganan \$99,999 o menos	Los empleados salariales ganan \$100,000 o más	Todos los empleados horarios y asalariados ganan \$99,999 o menos	Los empleados salariales ganan \$100,000 o más	Todos los empleados horarios y asalariados ganan \$99,999 o menos	Los empleados salariales ganan \$100,000 o más
Tarifas quincenales						
Solo empleado						
Tarifa médica	\$110	\$115	\$125	\$138	\$129	\$157
Tarifa médica + créditos por no consumo de tabaco y bienestar	\$35	\$40	\$50	\$63	\$54	\$82
Empleado + cónyuge						
Tarifa médica	\$215	\$231	\$242	\$270	\$267	\$377
Tarifa médica + créditos por no consumo de tabaco y bienestar	\$140	\$156	\$167	\$195	\$192	\$302
Empleado + hijo(s)						
Tarifa médica	\$140	\$150	\$175	\$195	\$188	\$246
Tarifa médica + créditos por no consumo de tabaco y bienestar	\$65	\$75	\$100	\$120	\$113	\$171
Familia						
Tarifa médica	\$215	\$231	\$242	\$270	\$267	\$377
Tarifa médica + créditos por no consumo de tabaco y bienestar	\$140	\$156	\$167	\$195	\$192	\$302

*Los empleados recién contratados, recontratados o que reúnan los requisitos para recibir beneficios entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2026 podrán optar automáticamente a los créditos de bienestar Be Your Best de 2027. Las recién contratados antes del 1 de diciembre de 2026 aún deberán seleccionar su estado de consumo de tabaco a través de la plataforma Be Your Best para determinar si son elegibles para el crédito por no consumo de tabaco. Recuerde: su condición de consumo de tabaco se mantiene durante todo el año.



Visite el sitio web o la aplicación Be Your Best antes del 1 de diciembre de 2026

Crédito al bienestar Be Your Best = \$650 anuales

Complete la encuesta de control de salud y confirme que ha realizado dos actividades de atención preventiva a más tardar el 1 de diciembre de 2026 para ser elegible para este crédito en sus tarifas médicas de 2027.

Crédito al usuario no consumidor de tabaco = \$1,300 anuales

Seleccione su condición de consumo de tabaco en la plataforma entre el 30 de octubre y el 1 de diciembre de 2026. Si no consume tabaco, será elegible para el crédito de no consumo de tabaco. Si elige “No divulgar” o “Consumidor de tabaco”, no recibirá el crédito, pero calificará para el programa de cesación del tabaquismo y será elegible para el crédito al completarlo.

Los créditos no aparecerán al inscribirse a través de Workday. Los créditos aplicables se reflejarán en su primera nómina de 2027. Para revisar que completó todas las acciones, inicie sesión en Be Your Best, seleccione, Recompensas y busque las casillas de su Crédito de bienestar y elección de tabaco de Be Your Best, o llame a servicios al miembro de Personify Health al 888-671-9395.



Visite join.personifyhealth.com/beyourbest o escanee el código QR.

Tarifas de atención dental 2027

Sin cambios en las tarifas dentales para 2027.

	Tarifa quincenal
Solo empleados	\$8.00
Empleado + cónyuge	\$15.00
Empleado + hijo(s)	\$16.00
Familia	\$24.00

Tarifas de atención de la vista 2027

Sin cambios en las tarifas de atención de la vista para 2027.

	Tarifa quincenal
Solo empleados	\$5.04
Empleado + cónyuge	\$9.16
Empleado + hijo(s)	\$9.16
Familia	\$13.06

Dónde obtener más información

Detalles adicionales de inscripción abierta

Usted y sus familiares pueden visitar brunswickbenefits.com/oe para encontrar herramientas y recursos adicionales que le ayudarán a tomar decisiones informadas sobre la inscripción abierta.

Información sobre sus beneficios de Brunswick

Consulte su declaración de recompensas totales en Workday para obtener un resumen completo de su compensación y beneficios de Brunswick. El estado de cuenta es un excelente recordatorio de los beneficios en los que está inscrito hoy y le ayudará a determinar si desea realizar algún cambio.

Visite **BrunswickConnect.Brunswick.com** para obtener hojas de consejos con información rápida y confiable sobre beneficios específicos y temas de salud. Se agregan nuevos consejos y herramientas con regularidad.

Próximamente: Descargue su formulario 1095-C

El formulario 1095-C es requerido bajo la Disposición de Responsabilidad Compartida del Empleador de la Ley de Atención Médica Asequible (Affordable Care Act), pero no es necesario presentarlo con su declaración de impuestos. Ayuda a verificar que a usted, a su cónyuge y a sus dependientes se les ofreció seguro médico por parte de Brunswick. Podrá descargar su formulario 1095-C en healthfxforms.us/brunswickcorp después del 2 de marzo de 2027. Haga clic en Registrarse y siga las instrucciones en línea.

Deberá crear su cuenta e iniciar sesión para seleccionar la entrega impresa o electrónica a más tardar el 31 de diciembre de 2026. El formulario 1095-C no se enviará por correo postal a menos que solicite una forma impresa.

Inscríbase a más tardar el 13 de noviembre de 2026

Si no toma ninguna medida durante la inscripción abierta, la mayoría de sus beneficios continuarán automáticamente con las tarifas de 2027. Sin embargo, perderá la oportunidad de inscribirse en una cuenta de gastos flexibles para 2027 o en el nuevo plan de indemnización hospitalaria.

Tómese el tiempo para verificar sus dependientes cubiertos y revisar sus tarifas y contribuciones. Una vez que se cierre la inscripción abierta, solo se podrán realizar cambios si experimenta un evento de vida calificado o durante el periodo de inscripción abierta del próximo año.

Asegúrese de iniciar sesión en join.personifyhealth.com/beyourbest para completar sus actividades de bienestar y seleccionar su estado de consumo de tabaco a más tardar el 1 de diciembre de 2026. Tómese un momento para explorar las actividades y recursos de Be Your Best disponibles para usted durante todo el año.

BRUNSWICK
NEXT NEVER RESTS®

La información de este boletín constituye una Modificación de Materiales Resumida (SMM) para el Plan de Salud y Bienestar de Brunswick. Si existe un conflicto entre el boletín y el documento legal del Plan, el documento legal del Plan prevalecerá.

©2026 Brunswick Corporation. Todos los derechos reservados.